

## Bibliographie Management et Gouvernance libérée

---

- Alcaras J.-R. et al. (2011). **La « performance sociale » comme horizon ? Les directeurs départementaux de l'aide et de l'action sociales et leurs perceptions de la managérialisation.** Revue française d'administration publique 4/2011 (n° 140), p. 757-771.
- Aubert N. (2006). **L'individu hypermoderne.** Toulouse : Ed. Erès
- Beriot D. (2014). **Manager par l'approche systémique.** Paris : Groupe Eyrolles, 6<sup>e</sup> édition.
- Berne E. (2005). **Structure et dynamiques des organisations et des groupes.** La Garenne-Colombe : Les Editions d'Analyse Transactionnelle.
- Bela Kouakou E. (2011). Du Top-down au Botom-up : une reconnaissance du rôle des experts au pieds nus. Récupéré le 3 février 2016 de <http://afriqueobjectifdeveloppement.solidairesdumonde.org/archive/2011/09/27/du-top-down-au-bottom-up-une-reconnaissance-du-role-des-expe.html>
- Bois A. (2013). **Le leadership situationnel appliqué au management de la relation fournisseur.** [Travail de Master]. Grenoble : Université Pierre-Mendès-France.
- Cardon A., Lenhardt V., Nicolas P. (2013). **L'analyse Transactionnelle.** Paris : Ed. Eyrolles.
- Carlicci C. (2012). **Cycle de la dépendance et accès à l'autonomie.** Récupéré le 3 février 2016 de <http://blog-fr.coaching-go.com/2013/01/cycle-de-la-dependance-et-acces-a-lautonomi/>
- Chernet D. (2009). **Coacher avec l'analyse transactionnelle.** Paris : Ed. Eyrolles.
- Chernet D. (2009). Ajustement d'imago : la clé du succès. Récupéré le 3 février 2016 de <http://storage.ugal.com/3066/ajustementimago.docx.pdf>
- Chevallier A (2006). **Les défis du management de la qualité dans les institutions sociales et médico-sociale. La qualité comme antidote du risque idéologique.** Empan, 2006/1 n° 61, p. 116-121.
- Crozier M., Friedberg E. (1977). **L'acteur et le système.** Paris : éd. Le Seuil.
- Direction du développement et de la coopération (DDC) (2003). **Au fait, qu'est-ce que...**, Berne : DDC, médias et communication d'économie régionale.
- Easterly W. (2008). **Design and reform of institutions in LDCS and transition economics. Institutions : Top Down or Bottom Up ?.** AmÉrican Economic Review : Papers & Proceeding.
- État de Genève, Département de l'instruction publique, Office de l'Enfance et de la Jeunesse (Ed.). **Rapport d'activité de la Commission Éducative de l'Éducation.** OEJ : 2011.
- Foucher J.-L. (2005). **Ressources inhumaines.** Documents. Paris : Bourin Éditeurs.
- Fox E. M. (1975). **Éric Berne's Theory of Organzations. Transactional Analysis.** Journal 1975 (n° 5), p. 345-353,
- Grivel V. (2008). **Aide au développement. Quelle Efficacité dans la réduction de la pauvreté ?.** Sous la direction du professeur T. Madès. Université de Fribourg, Chaire d'économie internationale et
- Gaillard J.-P. (2007). **Sur le façonnement psychosociétal en cours : enjeux psychothérapeutiques et éducatifs.** Thérapie Familiale, 2007/4 Vol. 28, p. 349-367.

Gaillard J.-P. (2009). **Enfants et Adolescents en mutation. Mode d'emploi pour les parents, éducateurs, enseignants et thérapeutes.** Issy-les-Moulineaux : esf-éditeurs.

Gaunaud A. (s.n.). **Les styles de leadership selon Hersey et Blanchard.** Récupéré le 3 février 2016 de <http://www.antonin-gaunand.com/leadership/les-styles-de-leadership-selon-hersey-et-blanchard/>

Herrbach O. (1999). **Les difficultés liées au changement organisationnel : une approche par le contrat psychologique.** Cahiers de Recherche de l'AFC, n° 4.

Hersey P. (2012). **Management of organizational behavior : leading human resources.** Boston : éd. Pearson

Humanrights.ch (2015). Droit de recours pour les enfants, bientôt une réalité ?. Récupéré le 3 février 2016 de <http://www.humanrights.ch/fr/droits-humains-suisse/interieure/groupes/enfants/droit-de-recours-enfants-parlement-vote>

Khalil C. (2011). **Les méthodes "agiles" de management de projets informatiques : une analyse "par la pratique"** [Thèse de doctorat]. ParisTech : Institut des Sciences et des technologies, Sciences de Gestion.

Jouffroy G. (2013). Analyse institutionnelle. Des outils essentiels pour le management : les concepts et les pratiques. Dijon : à compte d'auteur.

Laugeri M. (2010). **Changement Émergent et Analyse Transactionnelle, les clés du dialogue hiérarchique.** Récupéré le 22 septembre 2015 de [http://www.emergingchange.net/fr/system/files/emergingchange\\_fr\\_100820\\_0.pdf](http://www.emergingchange.net/fr/system/files/emergingchange_fr_100820_0.pdf).

Laurent A. (1993), **Histoire de l'individualisme.** Paris : PUF.

Le Brun M. (2015). **L'école de demain : entre MOOC et classes inversées.** Revue La Révolution Numérique, juin 2015 n° 156

Le Guay Y. (2012). **Leadership.** Récupéré le 3 février 2016 de <http://www.gaecetsocietes.org/maj/upload/documents/EalX4oIF.pdf>

Nizet J., F. Pinchault (2001). **Introduction à la théorie des configurations.** Du « one best way » à la diversité organisationnelle. Bruxelles : éd. De Boeck Université.

Paugam S. (2013). **Le lien social.** Paris : Presses Universitaires de France.

Plane J.-M. (2015). **Les théories du leadership. Modèles classiques et contemporains.** Paris : éd. Dunod.

Ouvrage collectif rédigé par Syndicat Romand des enseignants (2011). **Le livre blanc, pour un humanisme scolaire.** Récupéré le 3 février 2016 de <http://www.leser.ch/system/files/documents/LB.pdf>

Pincus S. (2011). **La Révolution anglaise de 1688 : économie politique et transformation radicale.** Revue d'histoire moderne et contemporaine 2011/1 (n° 58-1), p. 7-52.

Piveteau J. (1990), **Mais comment peut-on être manager ?.** Paris : éd. INSEP

Serres M. (2013). **Petite poucette.** Paris : éd. de Noyelles

Soparnot R. (2013). **Les effets des stratégies de changement organisationnel sur la résistance des individus.** Recherches en Sciences de Gestion, 2 013/4 N° 97, p. 23-43.

Soparnot R. (2009). **Management des entreprises. Stratégie, structures, organisation**. Paris : éd. Dunod.

Surfeco21 (2015). **Les différents styles de direction - La délégation et la décentralisation du pouvoir**. Récupéré le 7 juillet 2015 de [http://www.surfeco21.com/?page\\_id=4213](http://www.surfeco21.com/?page_id=4213).

Symor N. K (2013). **Cycle de la dépendance et accès à l'autonomie**. Récupéré le 3 février 2016 de <http://blog-fr.coaching-go.com/2013/01/cycle-de-la-dependance-et-acces-a-lautonomi/>

Symor N. K (1983). **Le Cycle de la dépendance**. Actualités en AT, vol. 7, n° 27

Tissier D. (2001). **Management situationnel : vers l'autonomie et la responsabilisation**. Paris : éd. INSEP.

Trosa S. (2012). **Le top down et le Bottom Up : quand le changement par le haut ne pense pas se suffire à lui-même**. In Sylvie Trosa, la crise du management public. Bruxelles : éd. De Boeck Supérieur, p. 113-117.

Université de Genève (2015). **Les 7 choses que vous devriez savoir sur ... les classes inversées (flipped classrooms)**. Récupéré le 3 février 2016 de <https://ciel.unige.ch/2015/06/les-7-choses-que-vous-devriez-savoir-sur-les-classes-inversees-flipped-classroom/>

Université Numérique thématiques (2015). **Le modèle unidimensionnel de Tannenbaum et Schmidt**. Récupéré le 3 février 2016 de [http://unt.unice.fr/aunege/M2/Psychosociologie\\_des\\_Organisations/Psycho/323b.htm](http://unt.unice.fr/aunege/M2/Psychosociologie_des_Organisations/Psycho/323b.htm)

Vergonjeanne F. (2010). **Coacher les groupes et les organisations**. Avec la théorie Organisationnelle d'Éric Berne, ? : Interéditions, 2010

## Cours, conférences et modules de formation

---

Bourdais M.-F. (2013). **Animer une équipe**. Genève : HES-SO, MAS en direction et stratégie d'institutions éducatives, sociales et socio-sanitaires.

Gay M., Tejerina O. (2015). **Gestion de projets**. Genève : HES-SO, MAS en direction et stratégie d'institutions éducatives, sociales et socio-sanitaires.

Gaillard J.-P. (2008). **Mutation sociétale et utopie : avec nos enfants "mutants", réinventer le réel**. Paris : Congrès Parole d'enfant, UNESCO.

Malherbe M. (2013). **La gestion de conflits**. Genève : HES-SO, MAS en direction et stratégie d'institutions éducatives, sociales et socio-sanitaires.

Straub T. (2015). **Analyse stratégique**. Genève : HES-SO, MAS en direction et stratégie d'institutions éducatives, sociales et socio-sanitaires.